

ANEXO V – MODELO DE AVALIAÇÃO DE PROPOSTAS

A fórmula de aplicação do critério de adjudicação é a seguinte:

$$\text{Pontuação Final (PF)} = (65\% \cdot P) + (15\% \cdot GP) + (10\% \cdot RH/QEQ) + (10\% \cdot RH/EC)$$

Em que:

P – Preço = 65%

GP – Gestor do Projeto = 15%

RH/QEQ – Recursos Humanos/Quadro Europeu de Qualificações = 10%

RH/EC – Recursos Humanos/Experiência na área da Certificação = 10%

Para análise dos fatores, a pontuação atribuída a cada fator varia entre 0 e 100, e os arredondamentos serão, sempre, realizados à segunda casa decimal.

1. Avaliação do Fator Preço (P)

O Fator **Preço (P)** será obtido através da seguinte fórmula:

$$P = 100 \times \frac{(P_{base} - P_p)}{(P_{base})}$$

Em que:

P = Pontuação do Preço

Pbase = Preço Base

Pp = Preço Proposto

2. Avaliação do Fator Gestor do Projeto (GP)

O Fator **Gestor do Projeto (GP)** será obtido através da seguinte tabela:

Anos de Experiência do Gestor de Projeto, em gestão de projetos	Pontuação a Atribuir
Até 2 Anos, inclusive	0
3 Anos	20
De 4 a 8 anos, inclusive	50
Igual ou superior a 9 anos	100

3. Avaliação do Fator Recursos Humanos/Quadro Europeu de Qualificações (RH/QEQ)

O Fator **Recursos Humanos/Quadro Europeu de Qualificações (RH/QEQ)** será obtido através da seguinte tabela:

Descrição	Pontuação a Atribuir
Equipa de RH com nível de qualificação inferior ao nível 6, de acordo com o quadro europeu de qualificações.	0
40% da equipa de RH possui nível de qualificação 6, de acordo com o quadro europeu de qualificações.	50
20% da equipa de RH possui nível de qualificação 7 ou superior, de acordo com o quadro europeu de qualificações.	100

4. Avaliação do Fator Recursos Humanos/Experiência na área da Certificação (RH/EC)

O Fator **Recursos Humanos/Experiência na área da Certificação (RH/EC)** será obtido através da seguinte tabela:

Descrição	Pontuação a Atribuir
Equipa de RH com pelo menos um Engenheiro Informático, com habilitações mínimas ao nível de qualificação 6 (Engenharia Informática, Engenharia Informática e Sistemas ou curso equivalente) e com experiência profissional não inferior a 3 (três) anos como Engenheiro Informático.	40
Equipa de RH com pelo menos dois Engenheiros Informáticos, com habilitações mínimas ao nível de qualificação 6 (Engenharia Informática, Engenharia Informática e Sistemas ou curso equivalente) e com experiência profissional não inferior a 6 (anos) anos como Engenheiro Informático.	70
Equipa de RH com pelo menos um Engenheiro Informático, com habilitações mínimas ao nível de qualificação 7 (Engenharia Informática, Engenharia Informática e Sistemas ou curso equivalente) e com experiência profissional não inferior a 9 (nove) anos como Engenheiro Informático.	100