

## # Plano de Igualdade

Proposta de prestação de serviços

CORE – Consultoria em Responsabilidade Social

Fevereiro 2021

# Conteúdo

- 1 | Sobre a CORE
- 2 | Entendimento dos serviços pretendidos
- 3 | Abordagem metodológica
- 5 | Condições comerciais e gerais
- 5 | Experiência relevante
- Contactos



Câmara Municipal de Águeda  
Praça do Município 3754-500, ÁGUEDA / PORTUGAL  
Tel. +351 234610070 (EXT 1443) – Fax. +351 23461007

Santarém, 23 Fevereiro de 2021

Proposta de Serviços de Responsabilidade Social | Elaboração de Diagnóstico e do Plano para a Igualdade da Câmara Municipal de Águeda

Exmos./as Senhores/as,

Agradecendo desde já a confiança depositada pelo Serviço de Ação Social da CM de Águeda temos o prazer de submeter à vossa apreciação a nossa proposta de prestação de serviços para apoio na elaboração de Diagnóstico e do Plano para a Igualdade da Câmara Municipal de Águeda que permita à Autarquia o cumprimento da legislação em vigor e a demonstração aos seus stakeholders os seus esforços em matéria de sustentabilidade.

A CORE é uma consultora dedicada em exclusividade à Sustentabilidade, Responsabilidade Social e Impacto Social e dispõe de colaboradores com experiência na realização deste tipo de trabalhos. Estamos convictos de que dispomos de recursos humanos e técnicos que nos permitem assegurar, em caso de adjudicação, a realização de um trabalho em linha com as necessidades e expectativas da CM Águeda.

Na expectativa de que o nosso entendimento corresponda às necessidades e requisitos de V.Exas. quanto ao âmbito dos serviços a prestar, manifestamo-nos desde já à disposição de V. Exas. para a prestação de informações complementares ou para avaliar conjuntamente a introdução de ajustamentos que entendam relevantes.

Reiterando os nossos cumprimentos, subscrevemo-nos,

Atentamente,



Tiago Seixas  
Partner

# 1 | Quem somos

## Sobre a CORE

A CORE é uma cooperativa de serviços dedicada exclusivamente à alavancagem da sustentabilidade, responsabilidade social e avaliação de impacto no setor público, empresarial privado e terceiro setor. A CORE nasce inspirada na ISO 26000 que tinha como pressupostos que todas as organizações público-privadas têm potencial para criar valor ao longo da sua cadeia, gerando retorno partilhado (social, ambiental e financeiro) para um grande conjunto de stakeholders. A nossa missão divide-se em dois âmbitos: a) prestação de serviços, apoiando empresas e organizações na definição e implementação de estratégias de criação de valor partilhado e na otimização do seu impacto através da aferição e otimização do impacto gerado e da implementação de sistema de gestão de monitorização desse impacto; b) desenvolvimento e integração de projetos em parceria que deem respostas aos desafios nacionais e globais, algumas dessas iniciativas destacam-se (outros projetos e iniciativas estão descritas no capítulo - Equipa e experiência relevante):



Observatório Português da Responsabilidade Social – <https://orse.eu>



Podcast de impacto e inovação social alinhadas aos ODS: “Conversas com impacto”



Plataforma de defesa animal e crowdfunding - Quebr'a a Corrente

## 2 | Entendimento dos serviços pretendidos

### Introdução

As preocupações das políticas nacionais e europeias vão no sentido de definir medidas que promovam condições de inserção profissional e de desenvolvimento de carreiras em igualdade de circunstâncias para homens e mulheres. Na perspetiva da Estratégia de Lisboa, a igualdade de género é fundamental para o progresso e a coesão sociais, sendo importante adotar uma perspetiva de género transversal (mainstreaming) a todas as políticas e nos diversos contextos sociais e organizacionais.

A Administração Pública Local detém condições únicas de intervenção para combater a reprodução das desigualdades que espelham a discriminação e para promover comunidades realmente igualitárias. São as instituições que podem e devem, no âmbito das suas competências e em cooperação com o conjunto dos atores locais, empreender ações para a igualdade das pessoas.

Os Municípios, em geral, devem assumir um papel de crucial importância em termos de promoção da igualdade, em resultado de dois fatores determinantes: Número de empregos que registam e o seu peso em termos locais e regionais; e pela relação de proximidade e representação da Sociedade. Assim, a Administração Local tem como duplo papel ser um fator de dinamização de políticas internas de gestão de recursos humanos na Administração Pública e, por outro lado, incumbe-lhe a promoção e dinamização de iniciativas comunitárias e políticas locais favorecedoras da eliminação de desigualdade e discriminação.

A implementação de Planos Municipais para a Igualdade está assim em consonância com a Lei nº 75/2013, de 12 de setembro, que estabelece o Regime Jurídico das Autarquias Locais, de acordo com o disposto no Artigo 33º, nº 1, alínea q), que refere que compete à Câmara Municipal “assegurar a integração da perspetiva de género em todos os domínios de ação do município, designadamente, através da adoção de Planos Municipais para a Igualdade”: <https://dre.pt/application/eli/lei/45/2019/06/27/p/dre>.

Neste sentido é objetivo do Município de Águeda o desenvolvimento de uma estratégia e de um plano de Igualdade no município

### Objetivo e âmbito do projeto



#### Equipa com experiência multissetorial

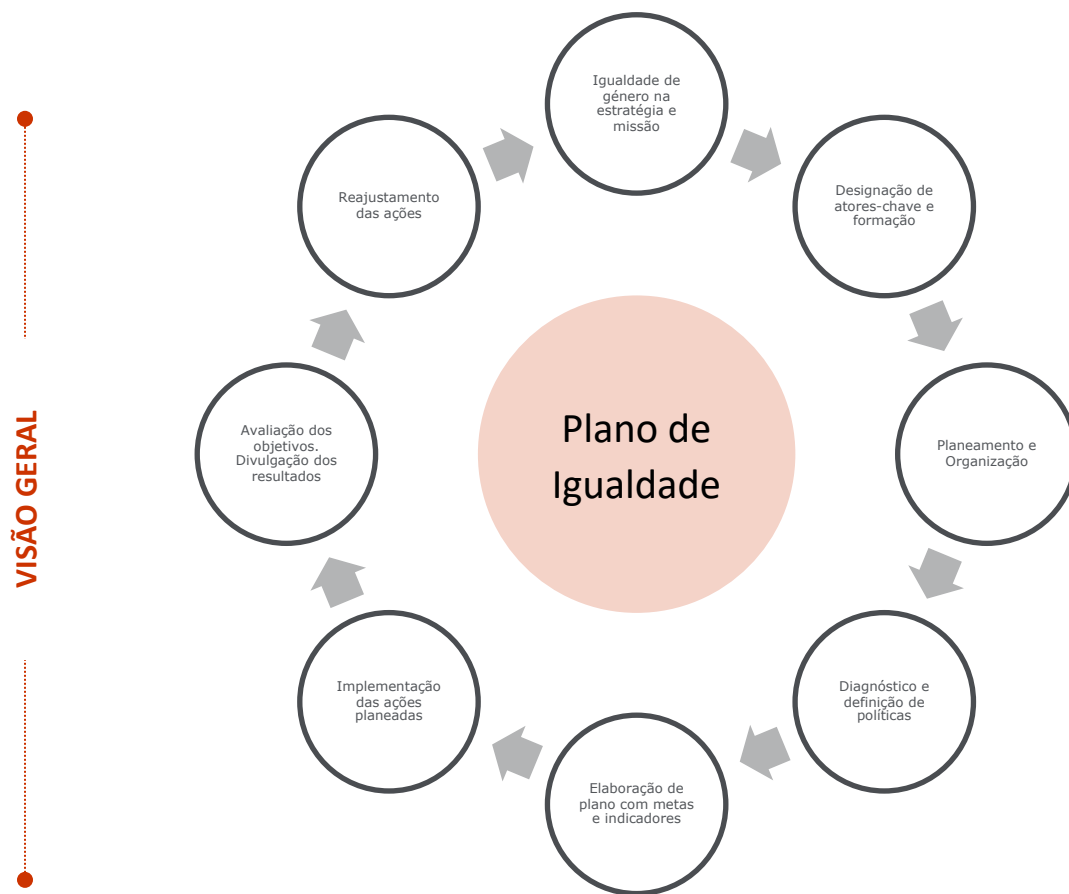
A equipa de projeto proposta pela CORE detém elementos com uma vasta experiência em projetos na área da estratégia de sustentabilidade/ responsabilidade social, no setor privado e público envolvendo ações como definição estratégica de sustentabilidade e responsabilidade social, formação e desenvolvimento de planos de igualdade, análises de materialidade, benchmark de relatórios de pares, auscultação de stakeholders, análises de GAP face a normas de referência, estruturação e redação ou verificação de relatórios de sustentabilidade, auditorias e diagnósticos ambientais, de segurança ou de ética, entre outras.

De entre os players destes setores contam-se: **SCML, CM Lisboa, IMPACTING GROUP, F3M, V-laser ON, Zipor, Sociedade Ponto Verde, Universidade do Porto, INCM, João de Deus, Delphi, The Navigator Company, Secil**, entre vários outros

*Para mais informação sobre a equipa e a respetiva experiência relevante para o projeto ver informação nos respetivos capítulos adiante apresentados.*

### 3 | Abordagem metodológica [1/3]

Um diagnóstico municipal da igualdade de género vai para além da identificação das vulnerabilidades e fragilidades, das potencialidades e dos recursos; implica, essencialmente, uma análise compreensiva das condições e modos de vida de mulheres e de homens, na procura de causalidades e no estabelecimento de relações e de conexões entre diferentes variáveis, indicadores e dimensões de determinado problema. Um diagnóstico Municipal da Igualdade consubstancia-se na construção de um Plano para a Igualdade ao nível local. O diagnóstico é instrumento de trabalho para a elaboração de um plano adequado às necessidades, expectativas e aspirações a quem ele se destina.



#### 1. Incorporação dos princípios da Igualdade de Género a nível da estratégia e da missão da instituição

O sucesso da implementação de uma Política de Igualdade de Género na Administração Pública Local implica que esta seja plenamente incorporada e explicitamente consagrada na missão e na estratégia de cada organismo, devendo ser assumida ao mais alto nível da respetiva estrutura hierárquica.

#### 2. Identificação e mobilização de agentes-chave e formação

Num segundo momento deverá ser feita a identificação de agentes-chave na promoção da Política de Igualdade e designada a pessoa responsável (conselheira/o; gestor/a) pela coordenação da equipa que irá conduzir o processo, com vista à implementação, monitorização e avaliação do Plano de Igualdade.

#### 3. Planeamento e organização

A este passo corresponde o planeamento e a organização das atividades que conduzirão à implementação de uma Política de Igualdade. Definem-se os moldes como o trabalho deve ser organizado e os demais recursos necessários.

#### 4. Aplicação de instrumento de diagnóstico, análise de resultados, definição de políticas

Com a aplicação de instrumentos, a entidade consegue visualizar os principais aspetos que, positiva ou negativamente, interferem na promoção da Igualdade e da conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal, ficando em condições de se definir novas políticas e de elaborar planos para a sua concretização.

#### 5. Elaboração de um plano de igualdade de género: domínios de intervenção, metas, indicadores e faseamento das ações

Com base no diagnóstico realizado e na Política de Igualdade de Género definida, será possível proceder à elaboração de um Plano de Igualdade que contemple os domínios e grupos alvo aos quais as ações devem ser dirigidas, e que tenha em atenção contrariar padrões discriminadores, existentes em qualquer área funcional da Autarquia bem como em áreas sob sua influência, onde possa intervir. Para cada ação contemplada no plano de promoção de uma Política de Igualdade devem ser definidos os objetivos, públicos-alvo, Entidades, Responsabilidades, Recursos, Calendarização e Indicadores de Desempenho.

Ações subsequentes não contempladas no apoio da presente proposta:

#### Implementação das ações planeadas

Definido o Plano, os procedimentos de atuação e os objetivos (mensuráveis) a atingir, a instituição está em condições de proceder à implementação da sua Política de Igualdade de Género.

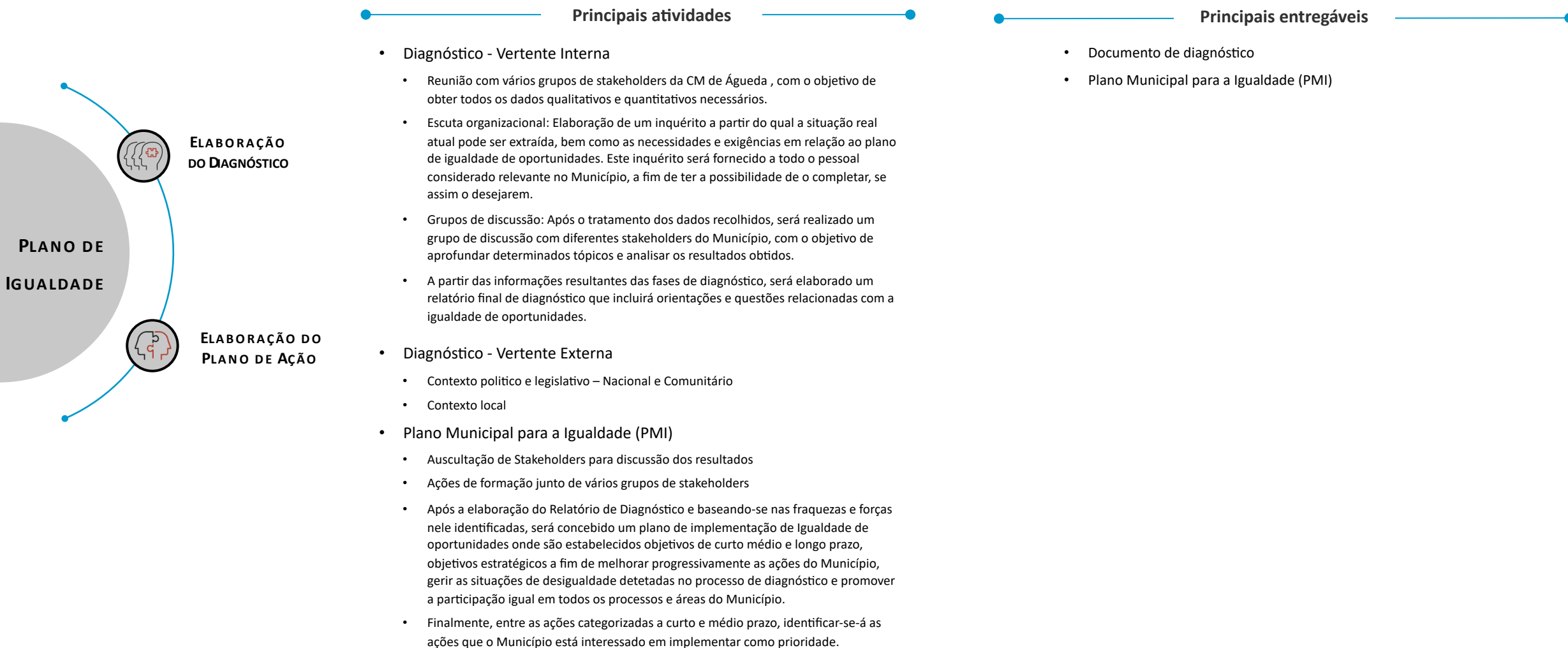
#### Acompanhamento e avaliação dos resultados

Este passo assegura o acompanhamento das ações desenvolvidas e a avaliação dos resultados do processo no final das etapas estipuladas, para se aferir dos progressos realizados quanto à Política de promoção da Igualdade de Género.

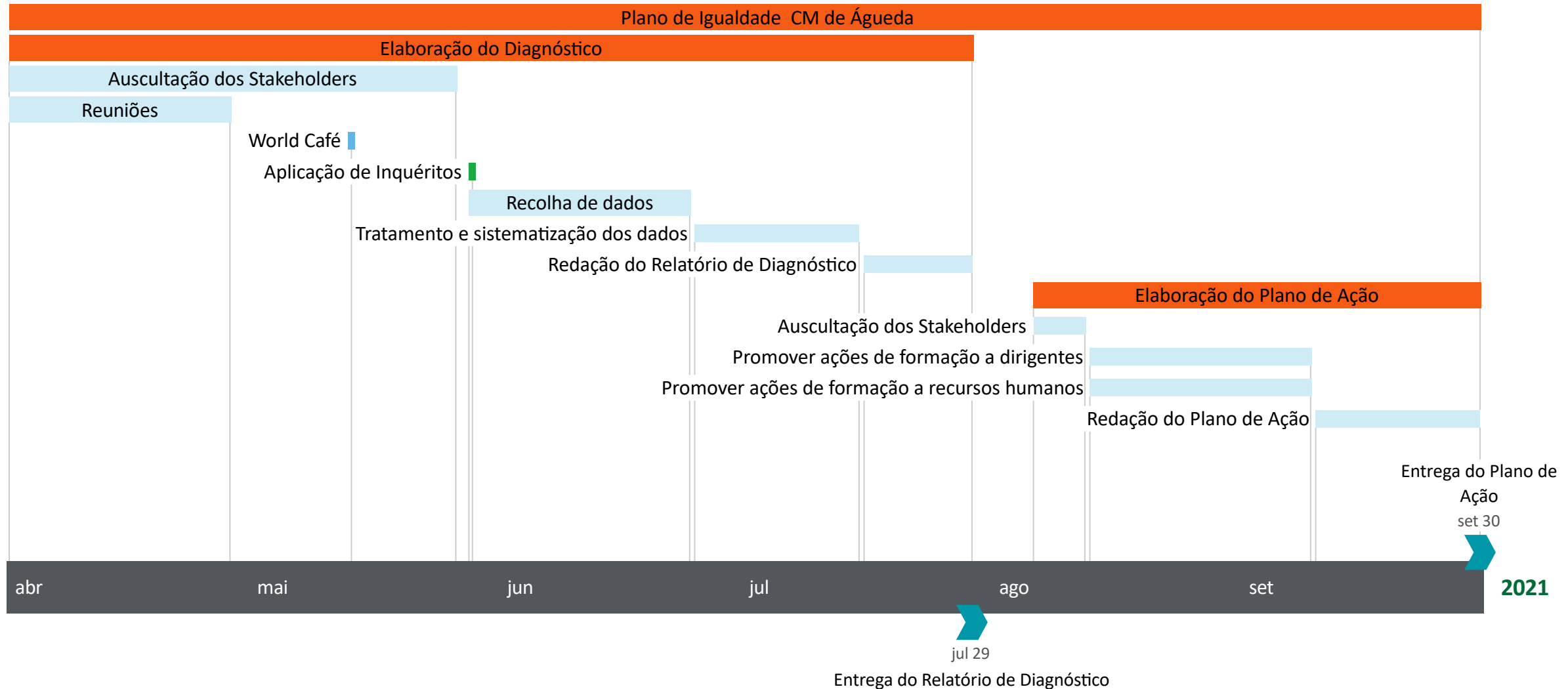
#### Reajustamento das ações

O passo 8 corresponde ao momento em que a partir dos resultados da avaliação, se ponderam as correções a introduzir no processo e se redefine o Plano de ações para um novo ciclo.

### 3 | Abordagem metodológica [2/3]



### 3 | Abordagem metodológica [3/3]



## 4 | Condições comerciais e gerais [1/2]

### Honorários

Tendo em consideração a natureza do projeto, a metodologia e equipa proposta, estimamos que os nossos honorários correspondam a 14 400€.

Aos honorários apresentados, acresce o Imposto sobre o Valor Acrescentado à taxa legal em vigor à data da emissão das faturas.

Assume-se que a execução do projeto não implique custos de deslocação ou estadia relevantes. Nessa medida não existirão custos de deslocação ou estadia da equipa consultora a imputar ao projeto. No entanto, caso se verifique a necessidade de deslocações para fora da zona do Município de Águeda, as despesas poderão ser asseguradas diretamente pela CM de Águeda, ou ficar ao cargo da equipa consultora que nesse caso acrescerão aos honorários acima referidos. No entanto estes custos, se existirem, só serão faturados mediante pré-aprovação pela CM de Águeda e pelo montante em que forem incorridos.

### Condições de Pagamento

Propomos o seguinte escalonamento da faturação:

- 40% com o início do projeto;
- 20% com a conclusão da fase 1;
- 40% com a conclusão da fase 2.

As nossas faturas vencem-se 30 (trinta) dias após a data da sua emissão.

Caso a equipa consultora incorra em despesas de deslocação ou estadia, nos termos acima referidos, as mesmas serão faturadas logo que incorridas salvo acordo diferente entre as partes.

### Confidencialidade

A informação constante da presente proposta é confidencial e só poderá ser utilizada pelo destinatário para avaliação da solução proposta. A CORE e os elementos da sua equipa obrigam-se a guardar sigilo e a providenciar para que seja mantida em rigorosa confidencialidade a informação da CM de Águeda a que aceda por razão dos serviços que vier a prestar.

### Aceitação da Proposta

Esta proposta constitui num acordo fidedigno entre as partes com respeito ao assunto objeto desta e poderá ser modificada, complementada ou substituída somente mediante acordo por escrito entre as partes. A aceitação da proposta deverá ser comunicada por escrito.

### Validade da Proposta

90 (noventa dias).

## 4 | Condições comerciais e gerais [2/2]

### Cumprimento de Prazos

O calendário detalhado dos trabalhos e respetivas responsabilidades serão definidos no início do projeto e objeto de acordo entre a CORE e a CM de Águeda, mas em alinhamento com a previsão definida nas páginas 5 e 6 da presente proposta comercial. A CORE não assume a responsabilidade pelo incumprimento dos prazos previamente estabelecidos no caso de atrasos imputáveis ao Cliente.

### Outras disposições

Se no decorrer da execução do projeto o mesmo for cancelado, ou interrompido, por motivos de “força maior”, ou por quaisquer imperativos do Cliente, é devida à CORE a remuneração do trabalho efetuado e não pago até à data do cancelamento ou interrupção.

Caso sejam alargados os prazos definidos para o projeto em mais de três meses, por motivos do Cliente alheios ao trabalho em curso, a proposta poderá ter que ser renegociada, em alguns casos através de uma adenda.

## 5 | Equipa e experiência relevante [1/6]

### Exemplos não exaustivo de projetos

#### Planos de Igualdade



Apoio na elaboração de planos de igualdades para a F3m e ZIPOR

A C ORE tem apoiado empresas e organizações na elaboração de planos de igualdade que permita às entidades a elaboração de um diagnóstico e de um plano de ação para incorporar a igualdade como um modelo de atuação em toda a cadeia de valor.

#### Definição e Implementação de Iniciativas de Responsabilidade Social | Criação de Valor Partilhado



Gerações Academia – Galp | Champions da Sustentabilidade – Sonix | RSE Innolabs – Universidade do Porto (Interreg)

A CORE apoia empresas e entidades públicas na definição e implementação de projetos de RSE / Sustentabilidade alinhados com o Core Business e expectativas dos stakeholders numa estratégia de Criação de Valor Partilhado, com resultados mensuráveis para a empresa/instituição e ambientais/sociais.

## 5 | Equipa e experiência relevante [2/6]

### Exemplos não exaustivo de projetos (continuação)

#### Avaliação de Impacto Social



Missão UP – Galp | Soluções de Energia – Galp | Envolver – SOPRO (POI SE)

A CORE tem vindo a implementar sistemas de avaliação de impacto social, com base na teoria da mudança e análises de SROI, tanto no setor privado como na avaliação de programas de financiamento público.

#### Investigações e Investimento na comunidade



Estudo sobre o estado da arte da RSE em Portugal – PT / ES | Observatório Português da RSE | Podcast “Conversas com Impacto” | Programa de mentoria para PMEs

A CORE enquanto ONGD tem como missão a divulgação e formação da RSE por todo o tecido empresarial Português e dessa forma tem desenvolvido um conjunto de iniciativas alinhadas com essa vertente. Para além disso a CORE tem incorporado projetos dos seus clientes, tornando-se num parceiro para a sustentabilidade desses projetos.

## 5 | Experiência Relevante - Serviços [3/5]

A CORE disponibiliza serviços e impulsiona iniciativas que visam responder aos desafios globais, estreitamente alinhados para enfrentar e ajudar a alcançar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas.

### IMPACTO SOCIAL

- Desenvolvimento de estratégias e ações de voluntariado de competências
- Apoio na definição e aplicação de métricas de avaliação de impacto e retorno social (SROI)
- Apoio ao desenvolvimento de parcerias de impacto
- Apoio ao financiamento e investimento de impacto

### RESPONSABILIDADE SOCIAL

- Apoio na definição da estratégia de Responsabilidade Social
- Apoio ao desenvolvimento e implementação de estratégias “Shared Value”
- Alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- Formação interna
- Apoio à implementação e certificação de sistemas de gestão NP-4469, ISO 26000, SA 8000



### SUSTENTABILIDADE

- Apoio na definição de estratégia de abordagem e comunicação da Sustentabilidade
- Envolvimento e auscultação de *stakeholders*
- Apoio à elaboração de Relatórios de Sustentabilidade
- Modelo de *governance* e de reporte de sustentabilidade
- Apoio na análise da materialidade
- Inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) e pegada de carbono
- Estudos de apoio à decisão estratégica
- Apoio à implementação e certificação de sistemas de gestão ISO 14001, ISO 20121, ISO 50001

## 5 | Experiência Relevante - Equipa [4/5]

Independentemente da sua formação cultural, educacional ou profissional, os consultores da CORE têm muito em comum: o mesmo compromisso com o desafio do pensamento convencional e a solução de problemas complexos, a experiência que abrange uma variedade de setores e a paixão por apoiar os clientes no seu sucesso económico e impacto social e ambiental positivo.



**Tiago Seixas**

**Partner CORE** com 16 anos de experiência no apoio à definição estratégica da RSC; elaboração de relatórios de sustentabilidade/RSC e avaliação de impacto social.



**Ana Inácio**

**Consultora CORE** com 20 anos de experiência em implementação de sistemas de gestão integrados: ambiente, qualidade e higiene e segurança no trabalho. **A sua experiência foi obtida maioritariamente em Inglaterra na SGS UK e Suber Consulting.**



**Afonso Benfica**

**Partner CORE** com mais de 25 anos de experiência de trabalho em estratégias de cooperação para o desenvolvimento em Moçambique, estabelecimento de parcerias comunitárias e consultoria junto de organizações de desenvolvimento local.



**Ana Martins**

**Consultora CORE** com mais de 20 anos de experiência em projetos ambientais e de sustentabilidade. A sua experiência foi obtida maioritariamente enquanto **consultora/manager de serviços de ambiente e sustentabilidade na Deloitte (23 anos).**



**Tânia Mesquita**

**Partner CORE** com 10 anos de experiência na implementação de projetos integrados no âmbito do Portugal 2020. Coordena o departamento de formação e avaliação, estando igualmente responsável pela criação de parcerias com entidades do terceiro sector.



**Inês Rego**

**Consultora CORE** com mais de 10 anos de experiência na implementação e avaliação de projetos em Portugal e Angola. Atualmente é responsável pela implementação de projetos de responsabilidade social focalizados nas questões da diversidade e da inclusão.

## 5 | Equipa e experiência relevante [5/5]

A equipa proposta pela CORE possui experiência relevante no apoio à avaliação de impacto social, definição estratégica em sustentabilidade e responsabilidade social, definição e implementação de iniciativas de RSE, reporte de sustentabilidade e alinhamento aos ODS, sistemas de gestão no âmbito da responsabilidade social e sustentabilidade (ex. gestão de eventos sustentáveis, ou gestão ambiental), em organizações como as abaixo indicadas:

Não exaustivo



## \* CORE - COOPERATIVA PARA RESPONSABILIDADE EMPRESARIAL CRL



Tiago Seixas  
tiagoseixas@core.org.pt

+351 21 015 6711  
geral@core.org.pt

CORE | Consultoria em Responsabilidade Social e  
Sustentabilidade

NIPC: 510853633

Localização: Lisboa – Santarém – Vila Nova de Gaia

Sede: Rua José Júlio da Silva Delgado, 29, 2005-085 Póvoa da  
Isenta –Santarém

Contactos: +351 210 156 711 | +351 934 953 327

Email: [geral@core.org.pt](mailto:geral@core.org.pt)

Website: <https://core.org.pt>